



# TYÖSUOJELU TUTUKSI

## ? Mikä on minun työsuojelutehtäväni?

Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehittämisen yksi kivijaloista on toimiva ja vaikuttava työsuojelutoiminta. Työsuojelu ei ole pelkästään esimiesten tai valittujen ja nimettyjen työsuojelutoimijoiden hommaa. Meillä kaikilla on työpaikalla työsuojelutehtävä. Jokainen on vastuussa omasta ja muiden turvallisuudesta – joka hetki!

## ! Työsuojelu on kaikille kuuluvaan työn arjessa tapahtuvaa

- omasta ja työkavereiden turvallisuudesta ja hyvinvoinnista välittämistä
- valppaana oloa ja mahdollisten vaaranpaikkojen tunnistamista ja ilmoittamista
- turvallisuushavaintojen tekemistä
- kehittämisideoiden jakamista työn sujuvoittamiseksi.

## ➔ Mitä työsuojelu tarkoittaa työpaikallanne? Mitä kokemuksia teillä on työsuojelusta?

Turvallisuus ja työhyvinvointi tulee yhteiseksi asiaksi tuomalla se erottamaksi osaksi arjen työtä. Siksi on tärkeää herättää yhteistä keskustelua, jakaa kokemuksia ja tehdä toimintatavat tutuiksi koko porukalla.

## NOLLA-AJATTELU TARKOITTA

päätäväistä suhtautumista työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehittämiseen. Ongelmia ei lakaista maton alle vaan asioita ratkotaan yhdessä -kokemuksia jaetaan ja niistä opitaan. Myös onnistumiset huomioidaan ja ne kannustavat kehityspolulla eteenpäin.

**YHDESSÄ  
KOHTI  
NOLLAA**

## NOLLA-AJATTELUN OSA-ALUEITA

- Nolla tapaturmaa
- Nolla ammattitautia
- Nollatoleranssi kiusaamiselle
- Nolla työstä johtuvaa sairauslomaa
- Nolla hoitamaton väkivalta- tai häirintätapausta
- Nolla työuupumustapausta
- Nolla työturvallisuudesta tietämätöntä esimiestä ja työntekijää

## NOLLA-AJATTELU EI TARKOITA

pelkkään nollaan tähtäämistä. Se on ennen kaikkea tahtotila, joka edellyttää aitoa sitoutumista ja sen mukaisia käytännön tekoja.



Mitä olet aina halunnut tietää työsuojelusta?

- ➔ **Mitkä ovat nyt työpaikkamme työsuojelun ajankohtaisia asioita?**
- ➔ **Mitä työsuojeluvaltuutettu ja -päällikkö tekee?**
- ➔ **Mikä on työsuojelutoimikunta ja keitä siihen kuuluu?**
- ➔ **Työsuojelun toimintaohjelma – mitä siellä lukee?**

## VAIHE 1

### Kysymyksiä ja kommentteja työsuojelusta

- Järjestäkää taukuhuoneeseen tai muuhun yhteiseen tilaan "Mitä olet aina halunnut tietää työsuojelusta?" -fläppitaulu postit-lappuineen noin viikkoa ennen yhteistä tilaisuutta.
- Pyytäkää henkilöstöä kirjaamaan kysymyksiä, ajatuksia ja ideoita työsuojelusta ja työpaikkanne työsuojelutoiminnasta.
- Voitte laittaa fläpille jo valmiiksi muutamia kysymyksiä.
- Kootkaa kysymykset etukäteen, valmistautukaa vastaamaan ja herättämään niihin liittyvää keskustelua.



## VAIHE 2

### Työsuojelu tutuksi yhteisessä palaverissa

- Käykää fläppitaulun kysymykset ja kommentit läpi yhteisessä tilaisuudessa.
- Tärkeintä on yhteinen keskustelu!
- Esitelkää työsuojelutoiminnan ajankohtaisia asioita, ja pyytäkää niihin kommentteja sekä toiveita tulevalle toiminnalle.



Ideoikaa ja keskustelkaa työn sujuvuudesta, työhyvinvoinnista ja turvallisuudesta. Ideakorttia voi hyödyntää esimiestyön tukena esimerkiksi turvallisuus- ja työhyvinvointituokioiden toteuttamisessa.

### Nolla tapaturmaa -foorumi

Työpaikkojen verkosto jonka tavoitteena on työturvallisuuden jatkuva parantaminen ja hyvien käytäntöjen levittäminen  
[www.nollis.fi](http://www.nollis.fi)

